

Полное наименование работодателя	ГБСУСО КО "Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов"			
Адрес работодателя	238751, Калининградская область, г. Советск, ул. Чанасева, 20			
Фамилия, имя, отчество руководителя; адрес электронной почты	Директор Барашков Дмитрий Александрович, 8(40161)35810/32361, sdri@mail.ru			
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО/ОКТМО
3911000956	32760876	2300220	87.90	27430000000

КАРТА № 51/39/20-СОУТ- 5
специальной оценки условий труда

Экономист

27728

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения	Администрация и управление	Номера аналогичных рабочих мест	Отсутствуют
---	----------------------------	---------------------------------	-------------

Количество аналогичных рабочих мест

Строка 010.

Выпуск ЕТКС, ЕКС

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих
(утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37)

Строка 020. Количество работающих	на рабочем месте	1
	на всех аналогичных рабочих местах	-
	из них женщины	1
	лиц в возрасте до 18 лет	-
	инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	-

Строка 021. СНИЛС работников:	115-987-152 88
--------------------------------------	----------------

Строка 022. Используемое оборудование:	Офисное оборудование, ПЭВМ
Используемые материалы и сырье:	документация

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум	2		2
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Световая среда	2		2
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	нет	нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	нет	нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	нет	нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	нет	нет	отсутствует
5.	Лечебно-профилактическое питание	нет	нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии (по пп.1-18 п.1 ст.30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях")	нет	нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	да	да	*****)

*****)ПРИКАЗ от 12 апреля 2011 г. N 302н Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Периодичность	Вредные, опасные вещества и производственные факторы (профессиональная вредность)	№ приложения и пункт приказа № 302н
1 раз в год	Работы в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (лиц, их заменяющих), образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных организациях, в том числе санаторного типа, детских санаториях, круглогодичных лагерях отдыха, а также социальных приютах и домах престарелых	прил.2, п.20

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность)

Статья 109 ТК - Специальные перерывы для отдыха - в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка

б) рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

женщин

да

лиц в возрасте до 18 лет

нет

**

**СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, пп.4.6.1,4.6.3, 4.6.4

в) рекомендации по улучшению условий труда

Дата составления 30.03.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

заместитель директора по медицинской
части


(подпись)

Т.Р. Тотоева
(ФИО)

(должность)

21.05.2020
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

С.Е. Каснерис
(ФИО)

главный бухгалтер
(должность)

21.05.2020
(дата)


(подпись)

С.В. Антропова
(ФИО)

специалист по охране труда
(должность)

21.05.2020
(дата)

(подпись)

(ФИО)

(должность)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(должность)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда - ООО Центр экологии и охраны труда
«Ростехэкспертиза»

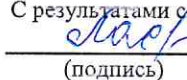

(подпись)

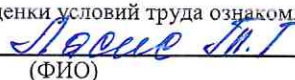
И.Ж. Титаренко
(ФИО)

эксперт (№ в реестре экспертов СОУТ 1089)
(должность)

21.05.2020
(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):


(подпись)


(ФИО)

29.05.2020
(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

