

Полное наименование работодателя	ГБСУСО КО "Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов"			
Адрес работодателя	238751, Калининградская область, г. Советск, ул. Чапаева, 20			
Фамилия, имя, отчество руководителя; адрес электронной почты	Директор Тлумач Виталий Александрович, 8(40161)35810/32361, sdpi@mail.ru			
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО/ОКТМО
3911000956	32760876	2300220	87.30	27430000000

**КАРТА № 48/39/22-СОУТ- 49**  
**специальной оценки условий труда**

Рабочий по благоустройству		Отсутствует	
(наименование профессии (должности) работника)			
Наименование структурного подразделения	Хозяйственная служба		
Количество аналогичных рабочих мест	Отсутствуют	Номера аналогичных рабочих мест	Отсутствуют
Строка 010.			
Выпуск ЕТКС,			
ЕКС	Отсутствует		
Строка 020. Количество работающих			
	на рабочем месте		1
	на всех аналогичных рабочих местах		-
	из них женщин		1
	лиц в возрасте до 18 лет		-
	инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте		-
Строка 021. СНИЛС работников:			
	017-945-748-87		
Строка 022. Используемое оборудование:			
Используемые материалы и сырье:			
	садовый инвентарь, уборочный инвентарь		
	саженцы, рассада, удобрения		

**Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:**

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Световая среда			
Тяжесть трудового процесса	3.1		3.1
Напряженность трудового процесса			
<b>Итоговый класс (подкласс) условий труда</b>	<b>3.1</b>	не заполняется	<b>3.1</b>

**Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:**

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	да	да	*)
*) ТК РФ, ст.147				
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	нет	нет	отсутствует
-				
раздел		пункт		
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	нет	нет	отсутствует
-				
раздел		пункт		
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	нет	нет	отсутствует
-				
5.	Лечебно-профилактическое питание	нет	нет	отсутствует
-				
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии (по пп.1-18 п.1 ст.30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях")	нет	нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	да	да	*****)
*****) Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"				
Периодичность		Вредные, опасные вещества и производственные факторы (профессиональная вредность)		пункт приложения приказа № 29н
1 раз в год		Тяжесть трудового процесса.		5.1

**Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:**

а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность)

Статья 109 ТК - Специальные перерывы для отдыха - в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка

б) рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

женщин

да

лиц в возрасте до 18 лет

нет

\*\*


\*\*ТК РФ, ст.265, Пост. Правительства РФ от 25.02.00 № 163 Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применения труда лиц моложе восемнадцати лет, п.1

в) рекомендации по улучшению условий труда


1	Учитывать тяжесть и напряженность труда при определении суммарного времени регламентированных перерывов
---	---


Дата составления 25.04.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

	А.В. Горбач	начальник хозяйственного отдела	
(подпись)	(ФИО)	(должность)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

	Н.А. Чижикова	фельдшер	
(подпись)	(ФИО)	(должность)	(дата)

	С.В. Антропова	специалист по охране труда	
(подпись)	(ФИО)	(должность)	(дата)


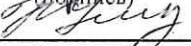
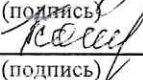
(подпись)	(ФИО)	(должность)	(дата)
-----------	-------	-------------	--------

(подпись)	(ФИО)	(должность)	(дата)
-----------	-------	-------------	--------

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда - ООО Центр экологии и охраны труда «Ростехэкспертиза»

	Е.А. Бондарь	эксперт (№ в реестре экспертов СОУТ 1103)	25.04.22
(подпись)	(ФИО)	(должность)	(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

	Почене А.А.	26.05.22
(подпись)	(ФИО)	(дата)
	Ушаков К.М.	13.09.23
(подпись)	(ФИО)	(дата)
	Кощеркина О.С.	15.11.2024
(подпись)	(ФИО)	(дата)

